

AGIR

Assemblée générale

Calendrier 2000

Sommaire

Page 2
Communication

Page 3
Édito

Page 4
Équipes de base

Pages 5 - 6
Entretien à deux

Pages 7 - 10
Assemblée générale
Procès-verbal d'élection

Pages 11 - 12
Rapport moral

Pages 13 - 14
Calendrier 2000

Page 15
Abstinence

La communication

La communication, c'est entrer en relation avec les autres et maîtriser l'information.

La communication, c'est un outil essentiel et indispensable à notre époque.

En parfaite harmonie avec le progrès, les moyens mis à notre disposition pour mieux échanger sont multiples : téléphones, presse, radios, télévision, Internet, etc.

Toutes ces techniques peuvent être utilisées dans notre mouvement, à condition de les employer à bon escient pour faire passer nos convictions.

Engagement

C'est-à-dire : notre engagement à aider et défendre des femmes et des hommes contre cette terrible dépendance occasionnée par l'alcool.

C'est là qu'intervient le rôle essentiel du délégué à la communication qui se doit de nous faire mieux connaître.

En effet, fini le temps où on ne considérait ce rôle de délégué que comme un moyen d'obtenir une place au comité de section ou au comité départemental. Il doit désormais confirmer sa place, qui fait partie intégrante d'une équipe, en

agissant en conséquence.

C'est au responsable à lui en faire prendre conscience.

Le délégué devra être attentif aux autres, rassembler les idées émises ; il y a souvent des trésors d'initiative cachés parmi les plus modestes ; des articles, des photos constitueront le témoignage d'une structure qui évolue.

Démarche

Sa démarche consistera donc à faire remonter au département, qui se chargera de la transmettre au comité de rédaction, la vie de la base du Mouvement dans tout ce qu'elle a de dynamique et d'originale.

Libres est une revue représentative de notre association dont nous pouvons être fiers. Bien sûr, il est toujours possible de faire mieux encore, avec l'aide de tous et surtout celle

du délégué à la communication.

Celui-ci a également pour mission de veiller à ce que notre journal soit distribué dans les hôpitaux, cabinets médicaux, services sociaux, mairies, foyers d'hébergement, etc.

Nous nous devons d'expliquer les raisons de notre existence et de laisser une trace de nos actions.



Au XVI^e siècle, Montaigne a écrit : "*L'Amitié se nourrit de communication.*" Sans elle, effectivement, et sans amitié, nous ne serions plus rien.

Christiane CAMBOT

AGIR N° 175

Directeur de publication : Daniel Dabit.

Comité de rédaction : Armand Beaufrère, Dominique Bergot, Maurice Brunon, Christiane Cambot, André Cognard Daniel Dabit, Christian Guenoux, Jacques Janusz, Louis Le Blévec, Pierre Matis, avec le concours de l'équipe des permanents, des commissions de travail du comité national et des délégués à la communication.

Mise en page : Laurence Delanne et Djamilia Fridjine. **Commission paritaire** : CCPPAP 50560.

Rédaction-administration : 8, impasse Dumur, 92110 Clichy - Tél. 01 47 39 40 80 - Télécopie : 01 47 30 45 37.

Minitel : 3615 ALCOVIELIB - **Internet** : <http://www.vielibre.asso.fr> - **e-mail** : vielibre@wanadoo.fr

Imprimerie Borel : 63-65, avenue de la Dhuy, 93170 Bagnolet.

Edito

Où pensez-vous
fêter le passage de
l'année 1999 à 2000 ?

Un tel événement (?) mérite un traitement particulier. Certains (pas les plus jeunes) prévoient de s'installer dans l'avion Concorde, d'autres se demandent s'il y aura assez de champagne pour « arroser copieusement » ce passage de millénaire ? Les marchands d'illusions ne manquent pas d'idées !

Le Mouvement Vie Libre prépare l'an 2000 depuis l'année 1953, date de sa création. Il continuera, comme il l'a toujours fait, à respecter et à aimer les malades alcooliques et leurs familles. Il luttera avec encore plus de vigueur contre les causes de l'alcoolisation. Il participera à la réinsertion des femmes, des hommes, des jeunes à la recherche de la santé mais aussi et surtout de la dignité.

En l'an 2000, le 19 novembre précisément, Vie Libre réunira à Orléans (sur le même lieu du cinquantenaire des Compagnons d'Emmaüs) plus de trois mille congressistes.

Dans une ambiance festive, ils feront savoir à la France et à l'Europe que Vie Libre, fort de son expérience, de son appartenance au monde populaire, de sa reconnaissance d'utilité publique, d'éducation populaire et de jeunesse, est un Mouvement de buveuses et buveurs guéris.

Ils diront haut et fort les incohérences de la société française en ce qui concerne la prévention et le traitement de l'alcoolisme. Ils proposeront des objectifs pleins de bon sens pour aider les Pouvoirs publics à mieux traiter ce fléau national, troisième cause de mortalité.

Ils feront la fête. Une grande fête de l'amitié et de l'espérance !

Un tel rassemblement est ambitieux. Il réussira que si nous sommes tous convaincus. D'ores et déjà, chaque adhérent, chaque militant, chaque équipe de base, chaque structure, chaque salarié, doit se « plonger » dans le congrès de l'an 2000 avec un seul but : son entier succès !!!

Daniel DABIT

L'équipe de base

Il existe trois textes qui parlent des équipes de base : la charte, le règlement intérieur et la thérapie appliquée par Vie Libre.

Chacun parle de leur importance.

Dans la charte, c'est « *un enracinement* », dans le règlement intérieur « *c'est la cellule vitale du mouvement* » et dans la thérapie « *Pour parvenir à ces résultats... nous créons de petites équipes d'action ou équipes de base* ».

Sur le fond, ces trois textes sont d'accord. De façon différente, il développe tous les trois la nécessité de ces petites équipes d'action.

COMPOSITION

Leur composition peut apparaître à première vue différente. Dans la charte, cinq à six membres autour d'un responsable abstinents total et elle ajoute « *toute personne qui veut aider le responsable à sauver les buveuses, les buveurs du quartier et à mener le combat antialcoolique et social* ».

Dans le règlement intérieur, une section qui compte 20 adhérents doit posséder au moins deux équipes de base et dans la thérapie « *un ou deux foyers dont la guérison est déjà stabilisée, ou deux autres en cours de guérison, ou encore quelquefois même sortant de cure* ».

ACTION

Ces petites équipes peuvent se constituer partout sur le plan d'une usine, d'un hôpital, d'une école, d'un secteur géographique. Leur action est définie dans la charte comme « *aider la personne ayant un problème, à se faire soigner, remonter et entretenir le*

courage et la persévérance, agir sur l'entourage, faire les démarches nécessaires ».

Dans le règlement intérieur, comme « *faire des révisions d'activités à partir de leur milieu de vie et favoriser le dialogue, l'amitié et la prise de responsabilité* » ; dans la thérapie « *aux nouveaux d'acquiescer tout d'abord l'assurance pour eux-mêmes et ainsi assurer leur promotion en trouvant avec des anciens une méthode pour agir* ».

Il est à signaler que toute la démarche de la thérapie de Vie Libre doit être appliquée par ces équipes qui se réunissent dans des sections puis au niveau départemental, régional et national.

De tous ces textes, quelles sont les idées de base qui semblent surgir ?

MAÎTRES MOTS

Tout d'abord, faire reconnaître à la personne qui a un problème avec l'alcool de se reconnaître malade, qu'elle acquiesce de l'assurance par ses relations avec l'entourage, qu'elle puisse obtenir une promotion et ceci par la relation de petites équipes avec quelques malades.

C'est dans ces relations que se crée un climat d'amitié et de confiance.

Amitié, confiance, promotion vis-à-vis du malade semblent les maîtres mots de l'ensemble de

ces textes. On dit autrement dans d'autres textes sur les équipes de base « *il y aura des échecs, des déboires, et des... reboires... Qu'importe, nos camarades persévéreront, reprendrons confiance en eux-mêmes et dans la mesure où les dirigeants leur feront confiance* ».

Faire confiance à la personne qui a un problème avec l'alcool comme on nous a fait confiance à nous, pour la guérison, pour la prise de responsabilité (à quelque niveau que se soit) cela est très difficile.

Beaucoup d'obstacles s'opposent à cette démarche.

D'une part, il est vrai, la société aujourd'hui qui devient de plus en plus individualiste.

D'autre part, nos fondateurs nous demandent un parcours difficile : d'abord se reconnaître malade, se guérir, prendre des responsabilités puis laisser la place à des nouveaux.

CONFIANCE

Quand l'association a démarré, il a bien fallu que cela se passe avec des malades à peine sortis de soins parfois épaulés par des abstinentes volontaires ou des sympathisants.

Quels que soient nos doutes, la seule solution est de faire confiance. Non pas confiance aveuglément, sans aide, sans soutien qui va permettre au nouveau de prendre en charge un malade à guérir, une équipe à animer.

Mais confiance en l'action qu'il va mener pour devenir tous les jours un peu plus responsable de lui-même et pour aider les autres à s'en sortir.

Pierre MATIS

L'entretien à deux

« Il n'est efficace que dans la mesure où c'est l'autre qui découvre ses propres problèmes. »

L'action que les militants Vie Libre mènent tous les jours, nous amène à avoir des entretiens à deux. Quand nous nous déplaçons à deux pour voir un malade souvent l'un des deux s'entretient avec celui-ci et l'autre avec le conjoint.

Comment allons-nous créer le contact ?

Comment allons-nous pouvoir aborder le problème de l'alcool avec le malade et sa famille ?

Charles MACCIO, dans son livre "*Pratique de l'expression*" (disponible au secrétariat), nous trace quelques pistes de réflexions pour AGIR.

1. Se préparer soi-même

- ✗ Avant tout contact délicat, efforçons-nous de calmer notre tension interne pour nous décontracter afin de pouvoir mobiliser toute notre énergie et tout notre tonus.
- ✗ Si le contact porte sur un problème précis, y réfléchir à l'avance de façon à apporter notre contribution au cours de la rencontre.

2. Créer un climat favorable

- ✗ Parler à l'interlocuteur de ce qui l'intéresse, de ce qui lui tient à cœur. La meilleure façon de le savoir est souvent de l'écouter car il est rare, lorsque quelqu'un se sent écouté, qu'il ne parle pas de ce qui le préoccupe. Ce sera toujours au sein d'un de ses

groupes d'appartenance, famille, travail, quartier, qu'un problème se posera.

3. Laisser parler

- ✗ Tant que l'interlocuteur parle, ne pas l'interrompre, même si ce qu'il dit vous semble léger. Cela peut n'être qu'une apparence : derrière ce qui est dit, des choses plus profondes existent, ou ce qu'il dit lui évite de parler de choses plus importantes. Dans tous les cas, ne pas forcer la confiance, mais rester disponible pour que l'autre sache que, s'il veut se livrer plus à fond, vous êtes prêt à l'écouter et le comprendre.

4. Se vider

- ✗ Pendant la rencontre faire un effort de dispo-

nibilité en mettant de côté ses problèmes personnels de façon à ne pas intervenir si ce n'est pas souhaitable.

- ✗ Mais surtout se vider de ses préjugés sur l'interlocuteur ; se vider de notre manière de pensée, pour être réceptif à la pensée de l'autre.
- ✗ Se vider aussi de tous ses schémas conceptuels qui font rentrer ce qui est dit dans un cadre préétabli et nous empêche de déceler la spécificité, la nouveauté, qui peut surgir du contact.
- ✗ Si vider aussi de tout désir de former, de consulter, d'aider, de montrer sa compétence, si cela ne vient pas d'une demande explicite.

5. S'impliquer

- ✗ Cependant, la neutralité prônée en la circonstance risque d'établir une communication impersonnelle. Aussi, quoique plus difficile à réaliser, ne pas avoir peur de faire part de ses problèmes, de ses préoccupations, de ses interrogations, pour que l'interlocuteur nous perçoive comme une personne réelle et non comme une fonction qui accomplit son devoir.

L'entretien à deux (suite)

6. Accompagner

- ✕ Lorsqu'une préoccupation est exprimée, ne plus s'occuper d'autre chose de façon à faire ressortir que nous sommes disponibles pour écouter et surtout comprendre au-delà des mots.

Si la reformulation peut faciliter dans beaucoup de circonstances, elle peut aussi arrêter l'évolution de la pensée, l'approfondissement de la réflexion, qui aurait pu se poursuivre sans notre intervention qui se voulait aidante.

7. Aider à progresser

- ✕ L'expression d'une difficulté ou d'un problème ne suffit pas pour pouvoir les surmonter.

Encore faut-il :

- 1) arriver à décrire précisément le problème pour en saisir toutes les nuances et tous les aspects ;
- 2) en rechercher les causes pour avoir les éléments qui sont à l'origine du problème, ce qui permettra
- 3) de découvrir les solutions correspondantes. Cette progression n'est pas linéaire ni continue. Il ne sert à rien de hâter le passage d'une

phase à l'autre. Laisser l'interlocuteur suivre son rythme, ne pas s'étonner non plus s'il y a des retours en arrière.

8. Permettre l'expression totale

- ✕ Aussi bien l'expression **intellectuelle** du problème pour en faire le tour, le cerner et l'organiser.
- ✕ Que l'expression **affektive** de tout ce qui est ressenti, de tout ce qui remue en lui et en soi dans l'instant, ainsi que les impressions spontanées qui surgissent.

Ce deuxième aspect est moins sécurisant car il est plus difficile à rationaliser, mais il est plus important car il permet l'expression des vraies difficultés camouflées trop souvent derrière des problèmes logiques.

9. Attendre la prise de conscience

- ✕ L'entretien est un moyen de clarification, mais il n'est efficace que dans la mesure où c'est l'autre qui découvre ses propres problèmes. Souvent pressés par le temps nous pouvons être tentés, dès que nous avons compris de quoi il s'agissait de le commu-

niquer à l'autre sans nous rendre compte que notre prise de conscience ne peut être communiquée car elle est perçue comme une information intellectuelle, elle ne part pas de la conscience de la personne concernée.

- ✕ Il en est de même pour les solutions. Seul l'autre peut trouver une réponse valable à son problème. Celle-ci peut surgir clairement ou seulement intuitivement. Ne pas précipiter les choses, il faut respecter les rythmes de chacun.
- ✕ Parfois un entretien suffit, parfois plusieurs contacts peuvent être nécessaires. Mais il est souhaitable que cela corresponde au désir de l'interlocuteur, si l'on force, la relation risque d'être faussée.

Les contacts que chacun de nous peut avoir avec son entourage, famille, travail, quartier, engagement, peuvent s'inspirer de cette démarche, non pas en l'appliquant de façon absolue, mais en conservant l'esprit de disponibilité afin d'éviter de tomber dans le travers toujours tentant de la manipulation.

L'Assemblée générale

L'Assemblée générale

La plus importante

Chaque année à l'automne, notre Mouvement tient son Assemblée générale nationale : **c'est le Conseil national.**

Moins de trois cents membres y participent en tant que représentants de leur comité départemental ou de leur section isolée, avec le "bon pour pouvoir" de chaque membre actif.

Au printemps, les comités départementaux et régionaux élisent un nouveau bureau.

À part les élections, on n'a pas vraiment l'impression de participer à une Assemblée générale...

La rencontre reste privée (réservée aux seuls délégués, tous – bien sûr – membres actifs).

LA MOBILISATION GÉNÉRALE

Si les rencontres évoquées précédemment sont nécessaires, s'il est indispensable que les grandes orientations du mouvement soient débattues et retenues en Conseil national, il n'en reste pas moins que les Assemblées générales des sections ont une importance toute particulière.

En présentant "l'action de terrain" menée durant toute l'année, et en élargissant le débat, elles constituent, en plus,

le temps fort de l'action représentative locale.

Particularités

- Les Assemblées générales de section sont, de loin, les plus nombreuses (une par section, soit un total de 313 sections).
- L'Assemblée générale de section rassemble tous les membres actifs de la section, (qui invitent volontiers des membres de leur famille, des amis, des camarades de travail).
- Elle est, généralement, la grande rencontre annuelle publique, à laquelle sont conviés les membres sympathisants, les organismes subventionneurs, les élus, les travailleurs sociaux, le corps médical, des associations avec lesquelles nous collaborons, selon le développement du partenariat et du travail en réseau.
- C'est l'Assemblée générale qui constitue souvent la principale rencontre de

l'année avec les amis des sections voisines.

- Au niveau de la communication, l'Assemblée générale des sections est également un "temps fort". Les quotidiens et les hebdomadaires régionaux annoncent volontiers nos Assemblées générales, ils en font parfois des comptes rendus remarquables avec photos et textes élogieux qui marquent l'opinion publique et amènent des malades ou des membres de leur famille à nous contacter. Ici ou là, est également apprécié le concours d'une radio locale.

Exigences

Le programme statutaire de l'Assemblée générale reprend les obligations légales de l'ensemble des associations loi 1901 : **élections, présentation et approbation du compte rendu d'activités, du bilan financier, du rapport moral et des objectifs d'action.**

Compte tenu de l'importance d'une telle assemblée, il est indispensable qu'elle soit minutieusement préparée par l'ensemble du comité.

AU-DELÀ DES STATUTS

Si dans bien des sections, l'Assemblée générale a pris une grande ampleur, c'est que beaucoup de participants, et surtout les participants extérieurs au Mouvement, appré-

Suite page 10

L'Assemblée générale (suite)

Suite de la page 7

cient la bonne organisation : la ponctualité, l'ampleur des actions menées, la clarté financière.

Néanmoins, généralement, l'ambiance fraternelle, la chaleur communicative, partagées dans l'Assemblée générale de section, ne jaillissent pas vraiment du programme statutaire. Elles jaillissent d'une seconde partie facultative qui varie selon les sections.

Diverses pistes

Cette seconde partie peut se dérouler avec seulement quelques témoignages (*quand ils n'ont pas été donnés au cours des bilans*).

Mais ce peut être aussi un déroulement en trois étapes :

- un exposé (*il peut reprendre un objectif d'action*),
- des témoignages,
- un débat.

A titre d'exemples, voici des thèmes qui ont été développés :

- Le partenariat,
- La souffrance des jeunes,
- L'action du Mouvement auprès de travailleurs handicapés,
- La solitude,
- Formation, promotion, la place des femmes dans le Mouvement,
- Dans une société en grande difficulté, Vie Libre offre une grande espérance,
- Nos convictions et nos audaces pour gagner de nouveaux combats,
- Notre charte, un guide, une force pour l'avenir,

- L'action en entreprise,
- Les trente ans de la section : bilan et avenir,
- Rencontrer l'opinion publique et provoquer d'importants changements,
- La guérison de la maladie alcoolique et la vie sans alcool pour les uns, toute une vie pour les uns, toute une vie dans la sobriété pour d'autres : des choix libres,
- La sécurité, c'est aussi notre combat,
- Le rôle et l'importance des membres sympathisants,
- Vie Libre au service des familles, avec d'autres institutions,
- Notre lutte contre l'alcoolisme dans le monde rural et les milieux agricoles,
- La collaboration avec les municipalités,
- Vie Libre, une nouvelle manière de vivre,
- La collaboration médico-sociale.

Evidemment, pour que cette seconde partie se déroule bien, il est indispensable de bien gérer, c'est à dire entre autres :

- Commencer l'Assemblée générale bien à l'heure,
- Présenter l'essentiel des divers bilans,
- Limiter la durée de l'exposé et des témoignages,
- Pour réserver suffisamment du temps au débat,
- Et faire en sorte, durant le débat, que la parole ne soit pas monopolisée par quelques personnes.

UNE TROISIÈME MI-TEMPS

Bien souvent l'Assemblée générale se termine par le verre de l'amitié. Quand les deux premières parties ont été bonnes, cette "troisième mi-temps" est alors excellente, dans une convivialité, une chaleur, qui surprennent ceux qui les vivent pour la première fois.

On se déplace, on se retrouve, on dialogue entre membres des diverses équipes et des autres sections, avec les personnes extérieures au Mouvement.

De plus en plus, que les jus de fruits soient offerts ou non par la municipalité, des sections savent préparer et présenter de délicieux cocktails qui sont très appréciés, dont on demande les recettes et que l'on voit produire dans d'autres occasions officielles ou familiales.

C'est important de montrer, de prouver, que l'on peut être heureux ensemble, faire la fête, en savourant "autre chose", offert dans de beaux verres, de belles couleurs, aussi agréable pour les yeux que délicieux pour le palais.

Et quelques sections se réservent, entre membres, une "quatrième mi-temps", avec repas et danse.

Un appel

Merci de communiquer au siège national votre façon d'organiser votre assemblée générale, au-delà du programme statutaire. Votre expérience pourra profiter à d'autres.

Pierre BOIDIN

Un rapport moral, pourquoi ?

Chaque année, les sections doivent faire un rapport moral qui sera proposé et voté à l'assemblée générale.

C'est tout simplement le compte rendu de toutes les activités de la section pour l'année qui se termine.

Il est composé de trois parties :

1

La synthèse de toutes les activités qui ont été faites par les militants de la section.

2

Le bilan financier et le budget prévisionnel.

3

Les objectifs d'action pour l'année à venir.

Ce document est très important sur le plan local (mairies, organismes subventionneurs).

Sur le plan national, il sert à établir le compte rendu financier et d'activités de toutes les structures.

C'est ce qui permet de rédiger la brochure du Conseil national.

Cette brochure est adressée à toutes les sections.

Etablir le rapport moral, c'est l'occasion de faire le point sur les activités de l'année passée et de prévoir la réalisation des objectifs de l'année à venir.

Depuis quelques années, on constate une diminution de nos adhérents : cartes roses et cartes vertes.

Ne sommes-nous pas responsables de cette situation ?

Faire de nouvelles adhésions, c'est très bien, mais il ne faut pas oublier de suivre les anciens.

Nous ne sommes pas des marchands de cartes mais plus nous serons nombreux, plus nous pourrions nous faire entendre.

Chaque année, il y a des centaines de non-renouvellements.

A nous de réfléchir au pourquoi de cette situation et d'y remédier.

Nous avons beaucoup de difficultés à trouver des adhérents qui veulent prendre des responsabilités dans les comités de section, département ou région et même national.

Quelle est notre part de responsabilité dans ce désintéressement ?

Est-ce que nous faisons une place assez importante à la formation dans nos structures ?

Le tirage d'Agir est en baisse, il faut que chacun fasse de nouveaux abonnements car Agir est un outil de travail indispensable à la formation des militants pour être efficaces dans leur action et les engager à prendre des responsabilités.

Nous vous proposons un schéma qui vous aidera à établir votre rapport moral pour l'année 1999.

Louis LE BLÉVEC

DOCUMENT PROMOTIONNEL

RAPPORT MORAL DES ACTIVITES 1999

Section (nom) de : _____
 Département de : _____

Ce questionnaire s'adresse aux sections isolées et aux comités départementaux.
Il vous aide à présenter nos activités auprès des organismes subventionneurs et à établir les rapports que nous devons faire aux différentes structures du Mouvement.
Le Bénévolat est demandé car il doit figurer dans toutes nos demandes de subvention pour prouver l'activité faite. Il doit surtout nous permettre de faire le point sur nos activités à tous les niveaux, de se donner les objectifs et de vérifier d'une manière ou d'une autre qu'ils ont été réalisés ou non.
La synthèse départementale doit être impérativement établie par votre comité départemental. Aucun rapport individuel ne peut être pris en compte.

IMPLANTATION et FONCTIONNEMENT

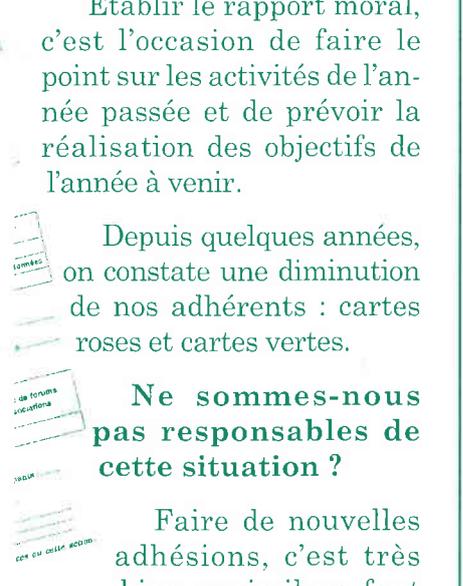
Votre section est à dominante : rural urbain mixte

Nombre de communes ou le Mouvement agit : _____
 Nombre d'équipes de base : _____
 Nombre de réunions du Comité Section : _____
 Nombre de réunions de tous les adhérents de la section : _____
 Dans votre comité, les adhérents ou sympathisants qui ne participent pas à la vie de la structure : OUI NON
 Nombre de réunions d'équipes de base : _____

BENEVOLAT

Nombre d'équipes de Bénévolat	Nombre de Bénévolats		Nombre de communications hebdomadaires	
	Rémunérés	Non rémunérés	Rémunérés	Non rémunérés

à retourner avant le 31 janvier 2000
 Mouvement Via Libre - 8 Jaspasse Dumur - 92116 CIGRY



Rapport moral : aide-mémoire

Préambule

Rappel succinct sur ce qu'est Vie Libre, son idéal, ses buts.

PLAN

1 Implantation et progression des membres :

- ☞ communes où le mouvement est présent,
- ☞ nombre d'équipes de base, de réunions de comité de section, de réunions mensuelles,
- ☞ de malades contactés durant l'année écoulée, de rechutes durant l'année qui se termine,
- ☞ de membres actifs, femmes et jeunes, de membres sympathisants.

2 Action médico-sociale :

- ☞ nombre de cures ambulatoires, hospitalières, de visites dans les hôpitaux généraux et psychiatriques,
- ☞ collaboration avec les médecins généralistes, les alcoologues, les psychiatres, les infirmières, les assistantes sociales et les travailleuses familiales.

3 Action familiale : (rappel de son importance)

- ☞ nombre de contacts avec les conjoints, les parents, les enfants,
- ☞ nombre de foyers reconstitués (rappeler l'action des femmes et celle des jeunes),
- ☞ nombre de conjoints et d'enfants.

4 Les loisirs : (leur importance)

- ☞ soirées culturelles, soirées et journées de détente familiale.

5 Action au travail : (rappel de la nécessité)

- ☞ dans les entreprises, collaboration avec le comité d'entreprise, le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail,
- ☞ collaboration avec la médecine du travail, le service social, les compagnons de travail et l'employeur,
- ☞ dans le monde rural, chez les paysans,
- ☞ les artisans,
- ☞ les marins-pêcheurs, etc,
- ☞ l'action dans les prisons.

6 Information : (tracts, audiovisuels)

- ☞ nombre de participants,
- ☞ nombre de réunions d'information, de réunions publiques,
- ☞ dans les écoles publiques, privées, CEG, CES.

7 Formation :

- ☞ rappeler son importance dans le Mouvement,
- ☞ équipe de base : révision d'activités,
- ☞ utilisation de *Libres* et *Agir*,
- ☞ nombre de journées d'études et de participants,
- ☞ thèmes traités,
- ☞ week-ends de formation,

- ☞ stages nationaux 1^{er} et 2^e degré,
- ☞ congrès éventuellement.

8 Action représentative : (rappeler son rôle)

- ☞ auprès des Pouvoirs publics,
- ☞ auprès des associations familiales,
- ☞ auprès des parents d'élèves,
- ☞ auprès de tous nos élus.

OBJECTIFS D'ACTION

Ce sont d'abord ceux fixés par le Conseil national et, d'autre part, ceux fixés par les comités responsables.

Ces objectifs peuvent concerner tous les points cités dans le rapport de l'année écoulée comme ci-dessous, mais il est prudent de n'en choisir que quelques-uns, sinon nous risquons de n'en réaliser aucun.

- ☞ *Amélioration ou développement des structures*
- ☞ *Renforcement de la collaboration médico-sociale*
- ☞ *Intensification de l'action au travail*
- ☞ *Progression de l'information*
- ☞ *Formation des militants*
- ☞ *Développement de l'action représentative*

CONCLUSION

Impression d'ensemble sur l'année écoulée et expression de la volonté de réaliser une année nouvelle encore meilleure.

Louis LE BLÉVEC

Calendrier du Mouvement "Vie Libre" 2000

Vivre la vie de notre Mouvement suppose de l'organisation et la mise en place d'un calendrier dans les structures. Nous vous proposons un schéma. Celui-ci pourra vous aider à faire le vôtre.

RESPONSABLES				PLAN DE TRAVAIL				Agir	Libres		
Equipe de base	Section	Département	Région	National	Objectifs	Développement	Finance	Formation	Communication	N°	N°
« Un enrachement dans de petites équipes de base »	Un comité responsable à tous les échelons : * Suivant les structures précisions plan de travail : Qui est responsable de quoi ? * Suivi régulier des objectifs et aide si nécessaire. * Point chaque année objectifs atteints oui ou non. Pourquoi ? Comment faire ?				Guérison malades alcooliques Objectifs votés au Conseil national Priorités que se donnent les structures Commissions jeunes, femmes, prisons, etc	Attention au fonctionnement des structures Priorité départ. commune, Campagne information, Libres, cartes vertes.	Où peut-on avoir financement, pourquoi avec quel projet. Point régulier sur les dépenses Contrôle par expert-comptable	Décision de stage décentralisé, journée d'étude... Participation stages nationaux. Autres	Repérage du plus possible de journaux, radios, etc.. sur notre structure Priorité d'information Libres et Agir		
					Ass. Générale Remontée Abonnements « Libres » et « Agir »	Participation Assemblées Générales	Réunion rapport activité pour fin janvier	Adhésions	Point finance	Stages : ☞ 1 ^{er} degré à Mary du 24 au 29 janvier ☞ Femmes à Vichy du 10 au 15 janvier ☞ Trésoriers à Reims du 27 au 29 janvier. ☞ Amateurs à Mary le Roi du 14 au 18 février.	176
Point sur les malades alcooliques contactés				CA 12 février	C O R D I N A T I O N	Envoi sur les non renouvellements	O B J E C T I F S	Envoi du rapport d'activités (moral) et des cotisations avant le 1/2/2000			
				CA 31 mars CN 1 ^{er} et 2 avril	D E	Rapport financier contrôlé envoyé pour le 31 mars	D E	☞ 2 ^e degré à Mâcon du 27 mars au 1 ^{er} avril		240	
Point sur les partenaires de l'équipe de				CA 23 juin CN 24 et 25 juin	L . A C T I O N	Revoir les non renouvellements Contact. Pourquoi ? Les adhésions	Point finance	☞ 1 ^{er} degré à Toulouse du 3 au 8 avril		177	
					L . A C T I O N			☞ 2 ^e degré La Réunion du 15 au 20 mai			241
								☞ Responsables à Wattignies du 26 juin au 1 ^{er} juillet			

L'abstinence des anciens sur l'avenir

Depuis que Vie Libre existe, on est bien obligé de constater qu'un nombre considérable d'anciens malades transformés en buveurs guéris sont passés dans ses rangs et ont assumé avec tact la pérennité d'une authentique famille dont la cohésion n'est plus à démontrer.

... Ambassadeurs d'une manière de vivre...

Combien d'hommes et de femmes sont devenus par la force de leurs témoignages à la fidélité au verre d'eau, les ambassadeurs d'une manière de vivre autrement.

Leur abstinence entière, absolue et définitive constitue déjà une manière très particulière de publicité à l'échelon personnel. Elle donne désormais un nom à leur auteur. Il s'appelle **Abstinent** et se range dans un monde respectueux d'une santé matérielle et morale.

Aussi cette émancipation de la personne devient un vecteur de publicité collective car elle propose à d'autres personnes de prendre le même chemin pour aller vers un mieux-être dans un ensemble pluraliste. Abstinent reste une discrimination bien établie qui préfigure une perfection et donc n'a pas valeur d'étiquette garnie de fantaisie.

... Porteur d'un message...

Celui qui, par volonté, a refusé et refoulé la maladie alcoolique, se trouve porteur d'un message qu'il doit diffuser avec fierté à travers son entourage et propager dans

toute la société. L'idée personnelle de sa propre guérison lui confère un rôle d'éducateur dont l'abstinence demeure le générateur.

Autrement dit, il y a un courant rémanent, c'est-à-dire qui demeure et qui persiste.

Vie Libre a vu passer un nombre fort important de femmes et d'hommes qui ont eu le mérite d'afficher avec audace leur appartenance à une condition de vie riche en amour, humanité, justice et dignité.

... Forment un monde debout, vivant et libre...

Aujourd'hui grâce à leur abstinence surmultipliée, ils forment un monde debout, vivant et libre qui ne sollicite aucunement l'aide des médias pour assurer sa publicité puisque celle-ci se situe au cœur même de l'idée, de l'action et de l'entraînement dans le temps.

En dehors des réunions locales et d'usage qui, en cours d'année, sont nécessaires au fonctionnement des structures, il faut qu'à certaines époques on se retrouve en famille tout comme on exerce cette coutume dans nos propres familles, par exemple lors des fêtes de fin d'année.

L'accomplissement de

cette formule conduit à envisager des rassemblements pertinemment nécessaires pour fortifier le besoin relationnel et revaloriser les sentiments d'attache à Vie Libre.

... Se rencontrer en famille...

Il s'agit de regroupement de force vitale qui s'articule sur l'amour de ceux qui souffrent, l'amour des buveurs guéris et l'amour du Mouvement tel que les fondateurs nous l'ont enseigné. D'où l'utilité majeure de se rencontrer en famille au Conseil national, au Congrès 2000 pour y affirmer notre foi en la guérison, notre force pour lutter contre le mal et notre ardeur à choisir une vie libre détachée de toute tentation.

A la suite de ce cheminement, il faut savoir raison garder et également reconnaître qu'une famille qui se disperse est vouée fatalement à un échec quasi mortel.

... Renforcer l'unité... ... Chérir la fraternité...

Et de conclure que si les liens sont bien arrimés et solidement maintenus, on ressent la certitude d'une descendance génitrice de bienfaits.

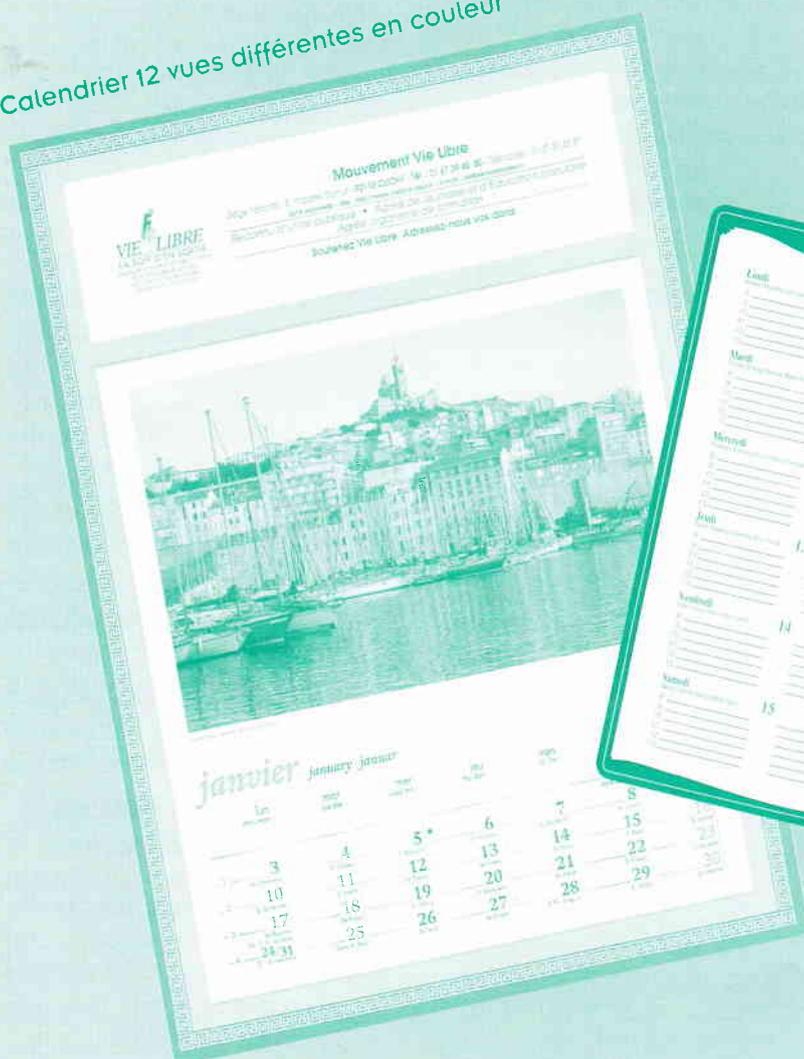
Voilà pourquoi à l'approche du Conseil national et du passage au 3^e millénaire, plus que jamais, tous les membres de Vie Libre sont invités à renforcer leur unité et à chérir davantage la fraternité qui les tient et qui les rassemble.

André COGNARD

Calendrier & Agenda 2000



Calendrier 12 vues différentes en couleur



Où se les procurer ?

Mouvement VIE LIBRE

Siège National : 8, impasse Dumur - 92110 CLICHY

Tél. : 01 47 39 40 80 ■ Fax : 01 47 30 45 37 ■ Minitel : 3615 ALCOVIELIB

Internet : <http://www.vielibre.asso.fr> ■ E-mail : vielibre@wanadoo.fr